



Tre år med jämställd regional utveckling i fokus

Winnet Skånes verksamhet inom ramen för
regeringsuppdraget Resurscentra för kvinnor

2013-2015

WINNET
SKÅNE

VI HAR FÅTT STÖD AV
**TILLVÄXT
VERKET**



Winnet Skåne och regional utveckling

Winnet Skåne är en ideell förening, som fungerar som Regionalt ResursCentrum för kvinnor i Skåne. Vår vision är ett jämställt Skåne, och våra grundvärderingar är jämställdhet, lika värde och delaktighet. Winnet Skåne strävar efter ett jämställt samhälle genom påverkan och förändring av attityd, kunskap och strukturer. Winnet Skåne arbetar lokalt, regionalt och nationellt och har både ett medlemsuppdrag, genom att vi är en medlemsorganisation för lokala resurscentra för kvinnor och nätverk i Skåne, och ett regionalt och nationellt uppdrag genom finansiering från Region Skåne och Tillväxtverket.

Under 2013-2015 har Winnet Skåne bedrivit verksamhet genom verksamhetsbidrag från Tillväxtverket inom regeringsuppdraget Resurscentra för kvinnor 2013-2015. Syftet med vårt arbete har varit att bidra till jämställdhet inom det regionala tillväxtarbetet i Skåne genom att synliggöra kvinnors villkor och öka kvinnors inflytande. Winnet Skåne har arbetat inom fyra av fem insatsområden:

- 1. Entreprenörskap och innovativa miljöer**
- 3. Tillgänglighet**
- 4. Strategiskt gränsöverskridande samarbete**
- 5. Landsbygdsutveckling**

”Jämställdhet handlar om lika rättigheter, skyldigheter och möjligheter oberoende av kön.”



Inom ramen för de fyra insatsområdena har vi arrangerat aktiviteter, dialoger och konferenser och arbetat aktivt med kunskapshöjande insatser för att därigenom synliggöra jämställdheten i Skåne. Vi har bland annat arbetat för att kvinnors villkor ska beaktas i de regionala prioriteringarna genom att delta i arbetet med den regionala utvecklingsstrategin och samverka kring Handlingsplanen för jämställd regional tillväxt. Winnet Skåne har genom att publicera Jämställdhetskartor och genom att bidra till ett fördjupat jämställdhetsperspektiv på den regionala utvecklingsstrategin ökat kunskaper om kvinnors villkor i olika delar av Skåne, och arbetar vidare med metoder för förändring.

Genom kartläggningar har vi synliggjort nuläget i kluster- och innovationsfrämjande miljöer, både gällande representation och hur medel fördelas, för att därigenom bidra till att öka jämställdheten i fördelningen av regionala medel till entreprenörskap och innovativa miljöer.

Vi har genomgående arbetat med kopplingen till förutsättningar för kvinnors företagande, dels genom att synliggöra kvinnors förutsättningar genom Jämställdhetskartan och RUS-statistiken, dels praktiskt i och med vår digitala agenda. Vi har tittat på representationen i kommunernas näringslivsråd och hållit möten inom Partnerskap för jämställt företagande. Genom vårt arbete med digitalt innanförskap och digital delaktighet har vi ökat kvinnors delaktighet och möjlighet att påverka tillgången till IT och den digitala vardagen. Vi har samverkat inom Sverige, i närområdet kring Östersjön och med andra länder.

Genomfört arbete 2013-2015

Jämställdhetskartan

Hösten 2013 inledde Winnet Skåne ett arbete med att ta fram skånska Jämställdhetskartor, ett koncept som ägs av vår systerorganisation Winnet Västra Götaland. Jämställdhetskartorna bygger på att på kommunal nivå digitalt genom www.jamstalldhetskartan.se illustrera könsuppdelad statistik utifrån de fyra jämställdhetspolitiska målen. Ideell, privat och kommunal sektor är inkluderade. Syftet med Jämställdhetskartorna är att synliggöra och sprida kunskap om hur jämställdheten i Skåne ser ut. Kartläggning är en av de delar som är viktiga i ett jämställdhetsarbete, och genom att synliggöra situationen kan vi öppna för utvecklingsmöjligheter. Vi vill initiera en förändring och förbättring där det är befogat, och vägen till jämställdhet kan se olika ut.

2014 publicerade vi de första Jämställdhetskartorna: Vellinge, Landskrona och Kristianstad, som under 2015 följts av Örkelljunga, Tomelilla, Trelleborg och Båstad. Vi ser utifrån resultaten att det finns en tydlig struktur i den könsuppdelade statistiken över Skåne, och att den i hög grad relaterar till välkända mönster, befintlig teori och forskning på området. Det är viktigt att förstå att jämställdhetsstatistiken inte visar enskilda, isolerade fenomen, utan att den är en del av en vidare struktur. Vi kan konstatera att även om kvinnor är mer högutbildade än män, tjänar de mindre, sitter på färre ledande positioner och ägnar mer tid åt obetalt hem- och omsorgsarbete.



De sju publicerade kommunerna har alla gemensamt att de visat ett eget intresse för att ta emot Jämställdhetskartan och integrera den i sin verksamhet. Vi har arbetat med en förankringsprocess i kommunerna som vi samverkat med. Första steget har varit ett första möte för att grundlägga ett intresse och acceptans hos förvaltning och politiker för arbetet. Precis som i allt annat jämställdhetsarbete har det varit viktigt att deltagandet i Jämställdhetskartan har stöd uppifrån i organisationen, och det har varit en nyckelfaktor i hur kartan sedan har använts i kommunen. Efter det första mötet samlas material in från olika delar i kommunens organisation, för att komplettera den statistik som köps in. När kartan har publicerats hålls ett resultatmöte för dem i kommunen som deltog i det/de initierande mötena samt de personer som bidragit med material samt eventuellt andra, som annan intresserad personal.

När kartan är publicerad och klar, och den kommunala organisation informerats om resultaten, har vi strävat efter att få igång en dialog. Vi har arrangerat diskussionsforum, medverkat som föreläsare och haft dragningar för politiker. Jämställdhetskartan har legat till grund för två regionala konferenser under april 2015, i Landskrona och Kristianstad, och var även en viktig del i vår slutkonferens den 30 september 2015. Ideell, privat, offentlig och kommunal sektor har varit representerade på träffar och involverade i dialoger och diskussioner. Tanken med att ta ner statistiken på en lokal, praktisk nivå har varit att synliggöra det som siffrorna inte visar. Vilka aspekter, förutom kön, påverkar att leva och verka på lika villkor i kommunerna?

Publikationer

April 2015: *Kan vi leva och verka på lika villkor? Jämställdheten i fem skånska kommuner*

December 2015: *Kan vi leva och verka på lika villkor? Jämställdheten i sju skånska kommuner*

Kvinnors och mäns liv i Skåne: Ett jämställdhetsperspektiv på den regionala utvecklingsstrategin

För att komplettera den lokala statistik som vi lyfter genom våra Jämställdhetskartor, tog vi under våren 2015 fram ett material som synliggör Skåne som region. Utgångspunkten är den regionala utvecklingsstrategin (RUS) *Det öppna Skåne 2030*. Arbetet har gjorts i samverkan med Region Skånes analytiker och med särskilt sakkunniga i jämställdhet på Länsstyrelsen Skåne. Syftet med arbetet har varit att det ska leda till ökade kunskaper om kvinnors och mäns villkor i olika delar av Skåne samt bidra till arbetet för en jämställd regional tillväxt.

I den regionala utvecklingsstrategin beskrivs fakta om regionens styrkor och utmaningar. Utifrån det som lyfts fram, har vi valt att titta närmare på och anlägga ett fördjupat jämställdhetsperspektiv på sju faktaområden. Dessa sju har en tydlig koppling till Winnet Skånes verksamhetsområde och mål: ökat intresse och engagemang för jämställdhet hos resurscentra och regionala och lokala utvecklingsaktörer, ökad kunskap om jämställdhet hos resurscentra och hur regionala och lokala utvecklingsaktörer samt ökad jämställdhet i lokal och regional utveckling.

Jämställdhetsperspektivet har applicerats på sju faktaområdena:

1. Skåne har en ung och varierad befolkning som växer
2. Många i befolkningen lever längre
3. Skåningarna blir friskare men många mår sämre
4. Utbildningsnivån i Skåne är hög, samtidigt som alltför få kommer in på gymnasiet
5. Alltför få har ett arbete, även om efterfrågan på arbetskraft är stor
6. Skåne har en tudelad arbetsmarknad
7. Skåne har en stark innovationskraft men behöver fler livskraftiga och växande företag



Materialet är analyserat, kommenterat och utvecklat ur jämställdhetsperspektiv och har utmynnat i en rapport, *Kvinnors och mäns liv i Skåne*, som finns tillgänglig i tryckt version och som nedladdningsbar fil via vår hemsida och blogg. Denna statistik och Jämställdhetskartan kompletterar varandra för ett synliggörande av livssituationen för kvinnor och män i Skåne och som ett underlag för en diskussion och utveckling mot ett mer jämställt Skåne. Statistiken var en del av Winnet Skånes avslutningskonferens *Fatta Jämställdhet!* den 30 september, då den presenterades tillsammans med den kommunala statistiken från jämställdhetskartan.

Publikationer

September 2015: *Kvinnors och mäns liv i Skåne – Ett fördjupat jämställdhetsperspektiv på den regionala utvecklingsstrategin för Skåne*

Winnet Skånes Digitala Agenda

En digital agenda är en strategi för att arbeta med IT-frågor och digitalisering. Vi har genom att publicera en egen digital agenda velat sätta fingret på var vi anser att vi kan och bör göra insatser för att bidra till en mer jämställd digital utveckling och digitalisering. Vi hämtade inspirationen till vår digitala agenda från Winnet Sverige, och vår utgångspunkt är att digital delaktighet är en angelägenhet för alla i samhället och en viktig demokratifråga, samtidigt som det är en viktig fråga för den regionala utvecklingen och för framtiden i Skåne, där alla kompetenser och resurser behöver förvaltas på bästa sätt. Winnet Skånes fokus har legat på digital delaktighet och digitalt innanförskap och vi har sedan vi publicerade vår agenda i maj 2014 arbetat för att genomföra de insatser som vi haft som prioriterade insatsområden och aktiviteter.

Winnet Skånes Digitala Agenda 2014-2015 har tre insatsområden: Motverka stereotipa föreställningar, Främja digitalt innanförskap samt Samverkansplattform. Arbetet har diskuterats vid dialogmöten och vi har arrangerat kunskapshöjande träffar och föreläsningar. Vi har spridit agendan genom presentationer på Nordiskt Forum 2014 i samband med att vi publicerade agendan, samt på konferens våren 2015 inom ramen för Winnet Sveriges tematiska partnerskapsprojekt för Östersjösamarbete.



Vi har samarbetat med Föreningen Christina, där vi tillsammans gjort en pilot för att grundlägga en samverkansplattform Skåne i samverkan med bland annat kommuner, offentlig sektor och utbildningsaktörer för digitalisering i nordöstra Skåne, inom vilken vi arrangerade en konferens under Skåne Innovation Week 2015. I april hölls ett seminarium om framgång på digitala arenor som har lett fram till metodutveckling för IT-utveckling i småföretag. Syftet med arbetet har varit att hitta vägar till att öka den digitala kompetensen bland småföretagare och arbetet löpte på till och med siste oktober, och avslutades med medverkan under Näringslivsdagen Skåne Nordost i början på november, där arbetet som genomförts presenteras. Vi har dessutom lämnat yttrande till Digitaliseringskommissionen över Digitalisering, främjande och framtid och har medverkat på konferenser och aktiviteter med fokus på digitaliseringsfrågor. Under november-december sammanfattades metodutvecklingen i en kortare skrift och integrerades i en uppdatering av Winnet Skånes Digitala Agenda.

De erfarenheter som vi tar med oss från de diskussioner och insatser vi haft är att olika målgrupper efterfrågar olika saker och har olika perspektiv. Det blir tydligt att det finns flera nivåer i samma målgrupp, och att en har kommit olika långt i processen att bli digitalt delaktig. Medan offentliga aktörer mer varit intresserade av övergripande strategier och infrastruktur, har de enskilda företagarnas intresse legat i egennyttan och att praktiskt åtgärda problem snarare än att diskutera problemet som sådant.

Publikationer

Maj 2014: *Winnet Skåne Digitala Agenda 2014-2015*

Oktober 2015: *Digitalisering som möjlighet för företagsutveckling*

November 2015: *Genomförande av Winnet Skånes Digitala Agenda 2014–2015*

Jämställdheten inom kluster- och innovationsfrämjande miljöer

Sedan 2005 har kartläggningar av kluster- och innovationsfrämjande miljöer i Skåne gjorts, ett arbete som vi under den här verksamhetsbidragsperioden har uppdaterat och utvecklat vidare. Siffrorna från 2005, 2008 och 2013/14 visar på en ökad jämställdhet i styrningen av dessa aktörer från cirka 20 % kvinnor till cirka 30 % kvinnor i styrelser och styrgrupper. I oktober 2014 höll vi en konferens som presenterade resultatet för aktörerna, som var aktiva i dialog och diskussioner. Under 2014 har även finansieringen granskats för de 15 aktörer som deltagit i alla tre kartläggningarna, varav ca 2/3 svarade på enkäten som skickades ut. För att föra en kontinuerlig dialog med aktörerna hölls ett frukostmöte i februari 2015 om resultatet av enkäten om finansiering, som gav bra inspel till fortsatt arbete. Vi har gjort en sammanställning av det sammanlagda materialet och en rapport publicerades i juni 2015.

Publikationer

Mars 2014: *Sammanställning av resultaten för 2013/14*

Juni 2015: *Hur har jämställdheten utvecklats hos skånska kluster- och innovationsfrämjande aktörer? - Kartlägningsarbete 2005, 2008 och 2013/2014*

Gränsöverskridande samarbete och kommunikation



Winnet Skåne samverkar inom Sverige, i närområdet kring Östersjön och med andra länder. Vi har deltagit i ett flertal mötesplatser och samverkar regionalt, nationellt och internationellt. Vi för kontinuerliga dialoger för utbyte av erfarenheter med Winnet Sverige och andra Winnet-organisationer.

Vi har varit en del av Winnet Syd, som är en mötesplats för Winnet-organisationer i södra Sverige och har besökt kollegor i resurscentraverksamheterna. Winnet Skåne har skrivit på en avsiktsförklaring att delta i Flaggskeppet för Östersjöregionen som Winnet Sverige arbetar fram och deltagit på träffar inom ramen för flaggskeppet. Vi deltog på Nordiskt Forum 2014 i samverkan med Winnet Sverige med det internationella arbetet i projektet Going Abroad.

Vi har genom ett beviljat såddfinansieringsprojekt arbetat med förberedelser av en ansökan till Södra Östersjöprogrammet för en fortsättning på Going Abroad. Vi har dessutom tillsammans med universitetet i Szczecin tagit fram en rapport om kvinnor och män på landsbygden i Östersjöländerna.

Under 2015 har vi gjort en rad insatser för att vidare sprida vår verksamhet, vid sidan av det arbete som vi tidigare gör genom exempelvis vårt analoga nyhetsbrev som går ut ett par gånger per år. Vi har tagit fram en ny kommunikationsplan och en ny kommunikationsstrategi, som vi löpande arbetar för att implementera. Inom ramen för det har vi även tagit fram nytt marknadsföringsmaterial, bland annat genom illustrationer som på olika sätt illustrerar vår verksamhet. Vi använder Facebook, blogg och digitala nyhetsbrev aktivt, för att ta verksamheten till de sociala arenor där jämställdhetsintresserade samlas.