

Winnet Skåne har genomfört en kartläggning av kluster och innovationsfrämjande miljöer 2013/14. Totalt har 81 aktörer kartlagts, varav 68 med egen styrelse/styrgrupp. Kriteriet, för de aktörer som inkluderats i kartläggningen, är att den aktuella verksamheten finansieras helt eller delvis av offentliga medel.

De aktörer som inkluderats i kartläggningen har kontaktats per telefon alternativt har information hämtats via aktörens hemsida.

### Bakgrund till varför kartläggning genomförts

Rapporten "Ökad tillväxt med jämställd styrelse" togs fram 2005 på uppdrag av Region Skåne och Länsstyrelsen i Skåne. Denna undersökning lyfte fram sammansättning män/kvinnor i styrelser/styrgrupp samt på VD-, projekt- eller verksamhetsledarpost. En uppföljning av denna rapport har genomförts 2008 samt nu 2013/14.

### Kartläggning över tid

Mycket har hänt sedan 2005. Antal aktörer som inkluderats är betydligt fler idag än vid föregående kartläggningar. Detta beror dels på att antal aktörer inom kluster och innovationsfrämjande miljöer har ökat, dels på att begreppet innovation har utvidgats till att även omfatta entreprenörskap och företagande. Att göra en direkt jämförelse över tid är därför inte möjligt. Dock kan man se en trend samt få en övergripande bild av utvecklingen. Det är också avsikten med kartläggningen.

Vi har valt att dela in aktörerna i fyra grupper (se vidare under resultat nedan)

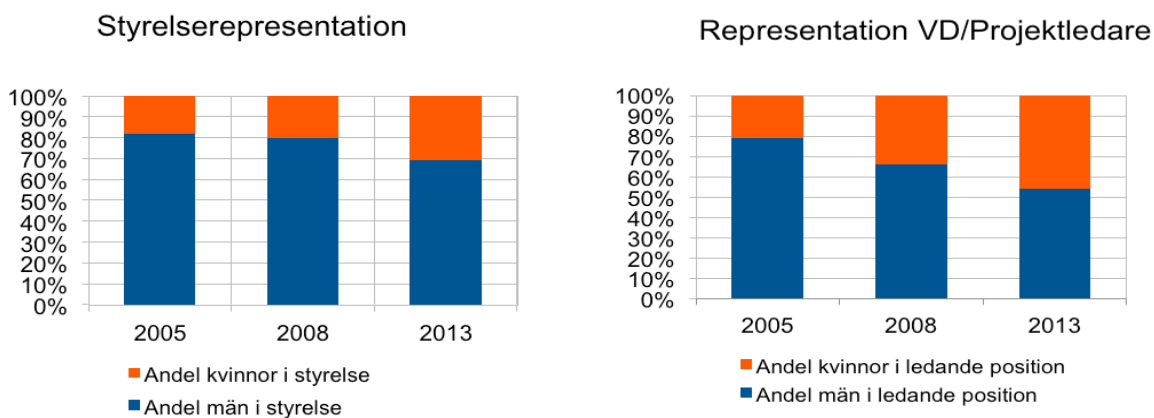
- *Styrning av innovationssystem i Skåne (S):* Regionala Tillväxtnämnden (RTS), Forsknings- och innovationsrådet (FIRS) samt Sounding board i Skåne (SIS)
- *Högskole- och universitetsdrivande innovationsmiljöer (U)*
- *Kluster och innovationsmiljöer regionalt (R)*
- *Innovationsmiljöer med koppling till kommuner (K)*

### Resultat

Såhär ser fördelningen ut för åren 2005, 2008 respektive 2013/14:

<b>Sammanställning:</b>	<b>2005</b>	<b>2008</b>	<b>2013/14</b>
Totalt i styrelse: % (antal)	(264)	(252)	(478)
- varav män i styrelse	82% (217)	80% (201)	69% (330)
- varav kvinnor i styrelse	18% (47)	20% (51)	31% (148)
	<b>2005</b>	<b>2008</b>	<b>2013/14</b>
Total i ledande position: % (antal)	(34)	(35)	(85)
- varav män i ledande position	79% (27)	66% (23)	54% (46)
- varav kvinnor i ledande position	21% (7)	34% (12)	46% (39)

Vi kan se en utveckling som går mot en jämnare fördelning mellan kvinnor/män. Vi kan iakta detta för styrelserepresentationen, men särskilt tydligt är det på de ledande positionerna där det idag nästan är jämt fördelat.



Vi kan iakta följande i kartläggningen för 2013/14:

- Totalt inkluderas 68 styrelser
- 9% av styrelserna saknar helt kvinnor
- 0% av styrelserna saknar helt män
- I 25 styrelser (37%) är representationen jämställd (40-60%)
- I 42 styrelser (62%) är representationen ojämn pga att män är i majoritet
- I 1 styrelse (1%) är representationen ojämn pga att kvinnor är i majoritet
- Universitetsdrivna samt kommunalt drivna har lägre andel jämställda styrelser än regionalt drivna. Se tabell nedan:

<b>ANTAL STYRELSE</b>					
	Styrande	Universitet	Reg	Komm	S:a
0-19 %	0	3	6	3	12
20-29 %	0	3	8	8	19
30-39 %	1	4	2	4	11
40-60 %	2	2	17	4	25
61-100%	0	1	0	0	1
S:a	3	13	33	19	68

<b>Andel jämställda styrelser per huvudman</b>					
	Styrande	Universitet	Reg	Komm	S:a
40-60%	2	2	17	4	25
Procent:	67%	15%	52%	21%	37%