

2017-11-16

Pressmeddelande: Mångfaldskartan, 8 Mars

Ris eller ros? Hur står det till med jämställdhet, mångfald och integration i din kommun?

Mångfaldskartan är ett statistiskt redskap för jämställdhets- och mångfaldsperspektiv på näringsliv och arbetsmarknad över samtliga kommuner i Skåne, framtaget av Region Skåne och Winnet Skåne. På internationella kvinnodagen vill vi göra tjänstepersonerna i kommunerna uppmärksamma på hur det står till med mångfalden i deras kommuner. Därför har Winnet Skåne skickat buketter med ris och rosor till alla kommunchefer i Skåne med följande text:

Ris eller ros? Hur står det till med jämställdhet, mångfald och integration i din kommun?

Vilka har höga inkomster och vilka lever under risk för fattigdom? I vilken bransch jobbar flest utrikesfödda kvinnor? Och vad är egentligen vanligast - att vara egenföretagare med svensk eller med utländsk bakgrund? Detta och mycket mer kan du läsa om i Mångfaldskartan.

Tanken är att kommuncheferna ska inspireras att använda Mångfaldskartan i sina kommuner:

- Vi kommer gärna ut och presenterar statistiken i fler kommuner och vill samla in exempel från de satsningar för ökad mångfald som kommunerna själva har gjort, säger Swati Sawant som är med och lanserar Mångfaldskartan från Winnet Skåne.

Arbetet med Mångfaldskartan har varit värdefullt för att få en bild av hur det ser ut i de skånska kommunerna och ger en vink om hur kommunerna lever upp till den regionala jämställdhetsstrategin. Någon kommun har till exempel många kvinnor som driver egna företag, medan en annan kommun kanske har lyckats bredda rekryteringen till olika branscher. Mångfaldskartan, som ger en fingervisning om hur integrationsprocesserna fungerar, var från början tänkt att användas av tjänstepersoner i kommunerna.

- Men vi har märkt ett stort intresse även bland politiker, intresseföreningar och inte minst hos näringslivet, säger Linn Alenius, verksamhetsutvecklare på Winnet Skåne.

En stor utmaning är att få kommunerna att samarbeta mer och sprida sina goda exempel. Som en utveckling av Mångfaldskartan vill Winnet Skåne samla in exempel från kommunernas egna satsningar för att se vad som gjorts och vad det har gett för effekter på jämställdheten ur ett intersektionellt perspektiv.

De insamlade exemplen kommer sammanställas och lyftas vid Skåne Innovation Week i juni i år.

- Region Skåne har slagit fast att Skånes mångfald är lösningen för tillväxt och utveckling. För att Skåne ska nå målet att bli Europas mest innovativa region behöver alla grupper i samhället inkluderas och få möjlighet att utveckla sin potential, säger Linn Alenius.

Fakta: **Mångfaldskartan** är ett statistiskt redskap för jämställdhets- och mångfaldsperspektiv på näringsliv och arbetsmarknad över samtliga kommuner i Skåne, framtaget av Winnet Skåne och Region Skåne. **Mångfaldskartan** gör statistiken konkret och förklarar konsekvenserna på ett lätt sätt. Kartläggningen innehåller aktuella uppgifter över jämställdhet och mångfald inom:

- Offentlig & privat sektor
- Branscher
- Företagare & anställda
- Chefsyrken
- Utbildning
- NEET (Not in Employment, Education or Training)
- Risk för ekonomisk utsatthet
- Inkomster

Mångfaldskartan är tänkt att användas som en del i måluppfyllelsen för Skånes regionala utvecklingsstrategi.

Fotnot: Mångfaldskartan presenteras för allmänheten på Internationella kvinnodagen i Landskrona: 17.00 Albins Folkhögskola, Eriksgatan 108.
Svalöv: 18.30 Fridhems Folkhögskola, teaterhuset.

Länk: <http://utveckling.skane.se/digitala-rapporter/mangfaldskartlaggning/inledning/>

Bakgrund: 2012 genomförde OECD en studie om Skånes utvecklingspotential och konstaterade att invandringen till Skåne på lång sikt antingen kommer att bli en börda eller en tillgång. Avgörande för vilket beror till stor del på hur regionen hanterar begränsningar i form av diskriminering, låg utbildningsnivå, bristande validering av kompetens och exkluderande rekryteringsprocesser.