

JÄMSTÄLLDHET: SÅ HÄR GÖR DU!



JÄMSTÄLLD INNOVATION

WINNET
SKÅNE

JÄMSTÄLLDHET – SÅ HÄR GÖR DU!

Winnet Skåne vill stärka handlingskraften för att arbeta med jämställdhet i praktiken och bjuder därför in till en rad lunchworkshops under 2018. Luncherna är en del i Winnet Skånes arbete för jämställd regional utveckling och tillväxt. På luncherna är det aktiva jämställdhetsarbetet alltid i fokus varpå luncherna har fått samlingsnamnet Jämställdhet - Så här gör du! Träffarna inleds med lunch och en presentation av en inspirerande person som är aktuellt inom området för dagens workshop. Varje deltagare bidrar med sitt perspektiv samt utbyter erfarenheter med de andra deltagarna. Winnet Skåne kallar det utveckling genom samverkan. I maj hölls en lunchworkshop med tema jämställd innovation, som en del av Skåne Innovation Week.

(O)JÄMSTÄLLD INNOVATION

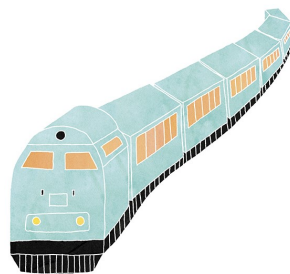
År 2030 ska Skåne vara en av världens tio mest innovativa regioner. Idag står kvinnor för ungefär 30 % av företagandet i Sverige och fler kvinnor än män är ensamföretagare. 27 % av bolagen i det svenska inkubatorsystemet har kvinnor som medgrundare. År 2017 gick endast 0,7 % av riskkapitalet till bolag med enbart kvinnliga grundare. Varför ser det ut så? Behöver vi förändra vår föreställning om begreppet innovation för att fler ska kunna ta plats i innovationssystemet, eller behöver systemet förändras? Hur arbetar vi praktiskt för att frigöra potential och skapa ett mer jämställt affärs- och näringsliv? Hur arbetar vi med inkludering och normkritik i praktiken? Dessa frågor låg till grund när Winnet Skåne i samverkan med The Yes Way på Ideon Innovation bjöd in till en workshop för att utforska ämnet innovation utifrån ett jämställdhetsperspektiv.

VAD SPELAR ANDRA MAKTFAKTORER FÖR ROLL?

Kön är en viktig faktor som påverkar våra förutsättningar och möjligheter, men vi ser att fler faktorer påverkar. Intersektionalitet är ett analytiskt redskap som visar hur olika maktordningar samverkar, som ålder eller svensk eller utländsk bakgrund exempelvis.¹ Vi vet att fler män än kvinnor sitter i företagsledningar, men samtidigt är en majoritet av dessa även över 30 år, och har svensk bakgrund. Det har visat sig att det för personer med utländsk bakgrund, för kvinnor och för unga är svårare att få stöd och finansiering för sitt företagande.²

VARFÖR ÄR INNOVATIONSSYSTEMET MANSDOMINERAT?

Det finns skillnader vad gäller kvinnors företagande och utbyggnad av entreprenörskaps- och innovationssystemet i olika delar av Skåne. Samtidigt får inte kvinnor del av offentlig finansiering i motsvarande omfattning som de driver företag. I Skånes Jämställdhetsstrategi står det att synen på tillväxt och innovation främjar vissa branscher och företag som drivs av män. Det är svårt att få finansiering för företagsutveckling och starta företag inom många kvinnodominerade branscher. Synsätt, normer och attityder kring företagande, branscher, kön och familjemönster spelar fortfarande en avgörande roll.⁵ Enligt forskning påverkar stereotypa förväntningar på företagande kvinnor och män hur vi ser på innovation och vad en entreprenör är och gör. Detta påverkar bland annat handläggningen av företagsstöd och krediter och synen på vem som anses ha potential i sitt företagande och därmed får möjlighet att ta del av pengarna.⁴



1. De los Reyes & Mulinari 2005, 2. Tillväxtverket.se 2018, 3. Tillväxtverket 2015, 4. Länsstyrelsen Skåne, 2017

VARFÖR ÄR JÄMSTÄLLDHET VIKTIGT?

I dag går företagsstöd och projektmedel främst till män och mansdominerade branscher. Forskning visar att olikheter i en grupp kan öppna upp för möjligheten att se saker från fler perspektiv och skapa en större dynamik. Genom att komplettera varandra, kan en grupp av medlemmar med olika bakgrund och erfarenheter leda till en större potential för framgång. Ett intersektionellt perspektiv på jämställdhet kan bidra till diversitet och på så sätt ta till vara på all den kompetens och de resurser som finns inom en organisation.⁵ Vi vet att en ökad jämställdhet och mångfald leder till mer kreativa lösningar, en ökad innovationskraft och större lönsamhet. Att ta till vara på mänskliga resurser såsom kunskap och kompetens mer effektivt, bidrar till att göra en region mer attraktiv genom att i högre utsträckning locka till sig kreativa och talangfulla människor samt kunskapsintensiva företag och kapital, och därmed skapa ett mer innovativt klimat.⁶ En jämställd representation är samtidigt viktig för tillväxten, ett företagande på lika villkor mellan kvinnor och män är en förutsättning för regional tillväxt. Offentliga resurser som ska främja företagande fördelas idag i högre utsträckning till traditionellt mansdominerade branscher. Jämställdhet är en förutsättning för hållbar regional utveckling och tillväxt, bland annat genom bättre resursutnyttjande, stärkt innovationsförmåga och ökad attraktivitet för regionen. Därmed finns det stöd för att tillväxten ökar i samhället och i enskilda företag om alla människors affärsidéer, initiativförmåga och företagsamhet kommer till användning, oavsett deras kön och bakgrund. Mer behöver göras för att kvinnor och män ska ha samma förutsättningar att starta och utveckla företag. Först då kan vi ta tillvara på den potential som finns för företagande hos hela befolkningen och ta fram produkter och tjänster som på ett optimalt sätt speglar samhället i stort.⁷

LUNCHWORKSHOPEN

Lunchworkshopen arrangerades i samverkan med The Yes Way på Ideon Innovation. Projektet The Yes Way är ett initiativ av Ideon Innovation, med stöd av Vinnova och Tillväxtverket som vill skapa jämställda miljöer på Sveriges inkubatorer och i andra delar av innovationssystemet. Melina Bergström, projektledare, höll tillsammans med Winnet Skånes verksamhetsledare Matilda Kullebjörk en interaktiv workshop för att diskutera definition, behov och konkreta åtgärder för jämställd innovation.



NÅGRA ÅTGÄRDSFÖRSLAG FRÅN WORKSHOPEN:

- ◆ Kunskapshöjande insatser och kartläggningar för att få syn på begränsande mönster. Nya mallar, policy och rutiner.
- ◆ Rekrytera jämställt.
- ◆ Förändra de begrepp vi använder och vem de attraherar, för om vi gör som vi brukar när vi de vi brukar nå.
- ◆ Utveckla synen på innovation. Se på innovationsbegreppet utifrån fler perspektiv. Vad är en entreprenör och vad gör en entreprenör?

THE YES WAYS 11 TIPS

The Yes Way är ett treårigt projekt som syftar till att öka inflödet av kvinnliga entreprenörer inom inkubatorsystemet. Under det första året har The Yes Way arbetat med att ta fram nya metoder, arbetssätt och stödfunktioner för ett mer jämställt inkubatorsystem. På lunchen gav Melina oss 11 tips som kommit fram under The Yes Ways arbete som visar hur vi kan arbeta för ett mer jämställt innovationssystem

1. Se över den egna organisationskulturen, identifiera strukturerna som kan begränsa, normkritiskt.
2. Kompetensförsörjning.
3. Normkritik och jämställdhet som rutin.
4. Börja mäta, samla data, få perspektiv hur det ser ut.
5. Tillgodose olika behov, lyssna till olika och anpassa stöd och funktion efter dessa.
6. Nya mätetal och indikatorer, förståelse för drivkrafter och olikheter.
7. Diversifierade, jämställda team.
8. Se över bedömningsprocesser och antagningskriterier.
9. Medveten inkluderande kommunikation, språk, symboler, förebilder.
10. Innovera mellan sektorerna.
11. Utöka partnerskap och nätverk.

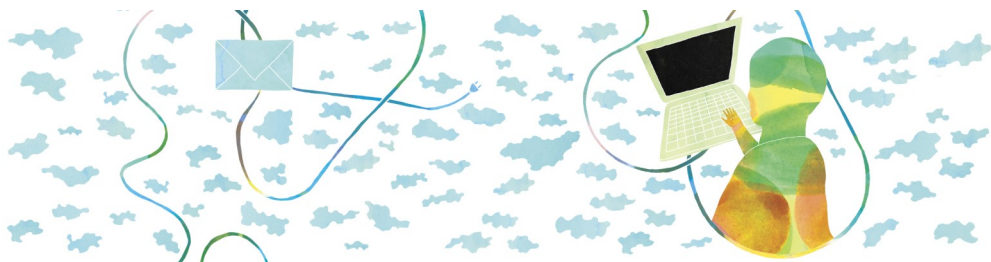
! VÅGA UTMANA OCH GÖRA NYTT
! LETA PÅ NYA STÄLLEN
! IFRÅGASÄTT OCH FÖRÄNDRA SMART

WINNET SKÅNE

Winnet Skåne är en nod för jämställd regional utveckling och kunskap. Winnet Skåne är en kunskapsorganisation som samlar lokala nätverk och föreningar för att stärka samverkan och öppna upp för fler möjligheter till jämställdhetsarbete i Skåne. Winnet Skåne vill främja en jämställd regional utveckling och tillväxt genom att påverka och förändra attityder till, kunskaper om och strukturer för jämställdhet. Winnet Skånes arbete sker genom kunskapshöjande insatser, samverkan och praktiskt förändringsarbete.

VEM ÄR WINNET SKÅNE TILL FÖR?

- ◇ Winnet Skåne skapar möjligheter till erfarenhetsutbyte mellan våra medlemsföreningar och deras medlemmar. Winnet Skåne stärker samverkan och öppnar upp för fler möjligheter genom jämställdhetsarbete.
- ◇ Winnet Skåne är en projektpartner som samarbetar med en mångfald av parter och stödmedlemmar för att dela kunskap, skapa lika villkor och påverka förutsättningarna för en jämställd regional utveckling och tillväxt. Winnet Skåne säkrar jämställdhetsperspektivet och hjälper andra aktörer att göra skillnad. Tillsammans skapar vi handlingskraft för att genomföra åtgärder som främjar och utvecklar jämställdheten i Skåne.



Winnet Skåne arbetar tillsammans med andra aktörer för att öka intresset, engagemanget och kunskaperna för jämställd regional utveckling och tillväxt. Vår metod är påverkan genom samverkan.



www.winnetskane.se

[Facebook.com/WinnetSkane](https://www.facebook.com/WinnetSkane)



Jämställdhet - så här gör du! är en del av Winnet Skånes arbete för jämställd regional utveckling och tillväxt. Projektet finansieras av Region Skåne.